

INTEGRITETSMEDDELANDE TILL ARBETSSÖKANDE

Din tilltro är viktig för oss. Därför skyddar vi dina personuppgifter och använder dem på ett ansvarsfullt sätt under hela din anställning hos FedEx Express International B.V. och dess verksamhetsgrupper, dotterbolag och avdelningar, inklusive TNT bolag ("**FedEx**").

På FedEx strävar vi efter att skydda din integritet och säkerheten för dina personuppgifter. FedEx har skapat detta Integritetsmeddelande till arbetssökande ("**Integritetsmeddelande till arbetssökande**") för att förklara hur FedEx samlar in och använder personuppgifter, som är all information som kan knytas till en identifierad eller identifieringsbar levande person ("**Personuppgifter**").

Senast uppdaterat: juli 2019

Där detta Integritetsmeddelande till arbetssökande hänvisar till "FedEx", "vi", "oss", eller "våra", menar FedEx det FedEx-bolaget som bestämmer ändamålen och sätten för behandling av dina Personuppgifter enligt detta Integritetsmeddelande till arbetssökande. Det FedEx-bolaget som du har sökt arbete hos är personuppgiftsansvarig för dina Personuppgifter. Förutom de lokala rekryteringsprocesserna, har FedEx internationella system för vilka FedEx Express International B.V, som har sitt huvudkontor i Hoofddorp, Nederländerna (för Europa) och/eller FedEx Corporation, som har sitt huvudkontor i Memphis, USA (globalt), är personuppgiftsansvariga för dina Personuppgifter.

Kontaktuppgifter

Om du har frågor om behandling av dina personuppgifter i **Sverige**, kan du direkt kontakta ditt lokala FedEx-bolag, som är tillgänglig för att svara på frågor som rör registerutdrag, ansökningar och klagomål. Utöver din rätt att kontakta det lokala FedEx-bolaget, kan du alltid direkt kontakta följande FedEx-bolag som också är tillgängliga för att svara på frågor som rör registerutdrag, ansökningar och klagomål:

FedEx Express International B.V.

Attn: Legal Department
Taurusavenue 111
2132 LS Hoofddorp
The Netherlands
E: dataprotection@tnt.com (snart: dataprotection@fedex.com)

FedEx Corporation

Attn: Legal Department - Compliance
1000 Ridgeway Loop Road, Ste 600
Memphis, TN 38120
United States of America
E: dataprivacy@fedex.com

Översikt

Detta Integritetsmeddelande till arbetssökande besvarar följande frågor:

1. Gäller detta Integritetsmeddelande till arbetssökande dig?
2. Vilka Personuppgifter FedEx samlar in?
3. Varför behandlar FedEx Personuppgifter?
4. Vem har åtkomst till dina Personuppgifter?
5. Hur länge bevarar FedEx dina Personuppgifter?
6. Vilka åtgärder vidtar FedEx för att skydda dina Personuppgifter?
7. Var lagrar eller överför FedEx dina Personuppgifter?
8. Vilka rättigheter har du i förhållande till dina Personuppgifter?

9. Var ska du vända dig om du har andra frågor eller klagomål?
10. Kommer detta Integritetsmeddelande till arbetssökande att uppdateras?

1. Gäller detta Integritetsmeddelande till arbetssökande dig?

Detta Integritetsmeddelande till arbetssökande gäller dig när du söker en tjänst hos FedEx. Detta Integritetsmeddelande till arbetssökande gäller också för alla Personuppgifter som behandlas när vi utför bakgrundskontroller ("**Bakgrundskontroller**").

2. Vilka Personuppgifter FedEx samlar in?

Ansökan

FedEx kan be dig att tillhandahålla följande Personuppgifter när du söker en tjänst:

- **Kontaktuppgifter**, som inbegriper ditt namn, adress, epost och telefonnummer
- **Personliga uppgifter**, som inbegriper kön, födelsedatum, personnummer, och medborgarskap
- **Följebrev eller ansökan**
- **(Innehållet i) CV**
- **Personligt brev**
- **Uppgifter i onlineprofiler**, när du väljer att länka dem via olika online verktyg såsom LinkedIn
- **Uppgifter om utbildning, kurser och karriärsutveckling**, som inbegriper din utbildning och yrkesmässig bakgrund och kurser som du har genomgått eller certifieringar som du har fått
- **Korrespondens och kommunikationsuppgifter mellan FedEx och arbetssökande**, som inbegriper epost-korrespondens, Internettrafikdata och din IP-adress

Det är möjligt att du tillhandahåller andra Personuppgifter till FedEx under ansökningsprocessen, till exempel i ditt följebrev, CV eller personliga brev, som kommer också behandlas när du söker tjänst.

Bakgrundskontroller

När vi gör bakgrundskontroller kommer vi, om det är lämpligt och tillåtet under gällande lagstiftning, behandla uppgifter som kan även innehålla känsliga Personuppgifter. För bakgrundskontroller behandlar vi delvis eller helt följande uppgifter:

- **Proof of ID**
- **Betyg / utbildning**
- **Arbetslivserfarenhet**
- **Integrity Declaration (e.g. Certificate of Good Conduct)**

Beroende på vilken tjänst du söker, kan Bakgrundskontrollen vara mer omfattande än vanligt (t.ex. om du söker en tjänst i Legal eller Ekonomi där de anställda arbetar med konfidentiella uppgifter). Om vi gör en omfattande Bakgrundskontroll, där det är lämpligt och tillåtet under gällande lagstiftning, kan vi behandla följande uppgifter:

- **Online-profiler**
- **Relevanta register eller registreringar** (t.ex. som är specifika till en bransch/yrke)
- **Anpassade kontroller** (t.ex. code of conduct och sekretess)

3. Varför behandlar FedEx Personuppgifter?

FedEx använder Personuppgifterna som du tillhandahåller endast för rekryteringsändamål. Under gällande dataskyddslagstiftning får FedEx använda dina Personuppgifter för detta ändamål efter en intresseavvägning och för att vidta åtgärder innan ett anställningsavtal ingås med dig.

Personuppgifterna kan samlas in, användas, lagras eller behandlas på annat sätt när det är nödvändigt för FedEx för att kunna hantera verksamheten ansvarsfullt och effektivt. FedEx har rättsliga grunder för behandling av Personuppgifter. Den rättsliga grunden kan vara kopplad till ett verksamhetsändamål. Detta betyder till exempel att vidtagande av åtgärder innan ett avtal ingås med dig kan vara både en rättslig grund och ett verksamhetsändamål för att behandla Personuppgifter. Därför vill vi först klargöra vilka rättsliga grunder FedEx använder för att behandla dina Personuppgifter, och för vilka verksamhetsändamål vi använder dina Personuppgifter:

Rättsliga grunder

FedEx stödjer sig sin behandling av Personuppgifter under rekryteringsprocessen, inkl. bakgrundskontroller, på följande rättsliga grunder:

- Behandlingen är nödvändig för fullgörande av ett avtal med dig eller för att vidta åtgärder på din begäran innan ett avtal ingås.
- Behandlingen är nödvändig för fullgörande av en rättslig förpliktelse som åvilar oss (lagar, förordningar och andra föreskrifter som FedEx måste efterleva).
- Behandlingen är nödvändig för att skydda dina eller andras vitala intressen.
- Behandlingen är nödvändig för FedEx legitima intresse, förutom där dina intressen eller grundläggande rättigheter och friheter väger tyngre än våra, eller
- Där det är lämpligt eller nödvändigt, frågar vi ditt samtycke.

Verksamhetsändamål

FedEx kommer att samla in, använda eller på annat sätt behandla Personuppgifter för följande legitima verksamhetsändamål

1. **Rekrytering.** Detta inbegriper rekryteringsåtgärder som är nödvändiga för att attrahera möjliga kandidater till att söka en tjänst hos FedEx, för att utföra ansökningsprocessen och för att vidta nödvändiga åtgärder innan ett anställningsavtal ingås med dig.
2. **Bakgrundskontroller.** Detta inbegriper behandling som är nödvändig för att utvärdera om din anställning med FedEx kan komma att strida mot lagstiftning eller exponera FedEx mot ekonomiska, rättsliga eller andra risker; och/eller för att kontrollera om de uppgifter om arbetslivserfarenhet och utbildningen som du har tillhandahållit oss stämmer.
3. **Efterlevnad med lagstiftning.** Detta inbegriper behandling av Personuppgifter när det är nödvändigt för regelefterlevnad och när behandling av Personuppgifter är nödvändig för efterlevnad av FedEx interna policys. Detta inbegriper även när behandlingen är nödvändig som en del av visselblåsarerskyldigheter och bakgrundskontroller.

Villkor för behandling av känsliga Personuppgifter

FedEx kan behandla känsliga Personuppgifter (t.ex. uppgifter om hälsa) om dig endast om du har gett oss ditt samtycke. Sådant samtycke kan alltid återkallas.

4. Vem har åtkomst till dina Personuppgifter?

FedEx kan dela dina Personuppgifter internt och med tredje parter under följande omständigheter:

- Med sina filialer, verksamhetsgrupper, dotterbolag och avdelningar, eller med tredje parter om detta är nödvändigt för de syften som anges ovan, inkl. bakgrundskontroller. Om lämpligt kräver FedEx att tredje parter utför sina aktiviteter på ett sätt som uppfyller FedEx policys och riktlinjer om dataskydd.

- Med personuppgiftsbiträden, dvs. parter som behandlar Personuppgifter åt Fedex vägnar. I sådana fall, får dessa tredje parter endast använda dina Personuppgifter för de ändamål som anges ovan och endast i enlighet med våra instruktioner. FedEx använder endast personuppgiftsbiträden som ger tillräckliga garantier för att de använder lämpliga tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder och säkerställer de registrerades rättigheter.
- FedEx-anställda kan få åtkomst till dina Personuppgifter om det behövs för att de ska kunna utföra sina uppgifter. I sådana fall ges åtkomst endast där det behövs för de syften som anges ovan och endast om den anställda har tystnadsplikt.
- FedEx kan dela dina personuppgifter om så krävs enligt lagstiftning, domstolsbeslut eller annan rättsprocess, till exempel med polismyndigheter eller andra statliga myndigheter, för att etablera eller utöva våra juridiska rättigheter eller i samband med en företagstransaktion, som vid avyttring, sammanslagning, aktie- eller inkråmsförsäljning, eller vid konkurs.

5. Hur länge bevarar FedEx dina Personuppgifter?

Vi bevarar inte dina Personuppgifter under en längre tid än nödvändigt för än vad som är nödvändigt för ändamålet med behandlingen av dina Personuppgifter och i enlighet med (lokal) lagstiftning. Vi raderar eller anonymiserar dina Personuppgifter efter bevarandetidens slut, om vi inte behöver att bevara vissa av dina Personuppgifter för andra ändamål. Vi kommer att göra så endast om vi har en rättslig skyldighet att bevara dina Personuppgifter. Vi kommer också att säkerställa att åtkomst till dina Personuppgifter ges endast för ett sådant annat ändamål.

Exempelvis behöver vi dina Personuppgifter för att komplettera rekryteringsprocessen om du söker en tjänst hos FedEx. Personuppgifter som du har tillhandahållit kommer att raderas inom fyra veckor efter en avslutad rekrytering. FedEx kan dock bevara Personuppgifterna längre för framtida rekryteringar om du samtycker till det. FedEx kan också bevara dina Personuppgifter i upp till 2 år efter en avslutad rekrytering för det fall vi skulle behöva dem vid en talan om ev. diskriminering.

Använd kontaktuppgifterna ovan för att kontakta oss om du har frågor om specifika bevarandetider.

6. Vilka åtgärder vidtar FedEx för att skydda dina Personuppgifter?

FedEx har vidtagit lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda dina Personuppgifter mot oavsiktlig eller olaglig behandling, inklusive genom att säkerställa att:

- Dina Personuppgifter skyddas mot oauktoriserad åtkomst;
- Sekretessen upprätthålls för dina Personuppgifter;
- Integriteten och tillgängligheten för dina Personuppgifter upprätthålls;
- Personal utbildas om kraven för informationssäkerhet, och
- Faktiska eller misstänkta dataintrång rapporteras i enlighet med gällande lagstiftning.

7. Var lagrar eller överför FedEx dina Personuppgifter?

Eftersom vi är verksamma i många länder runt om i världen och har internationella system för medarbetare på plats, kan FedEx behöva överföra dina Personuppgifter till platser utanför landet där du är bosatt. I alla händelser där vi överför Personuppgifter ska FedEx säkerställa att en sådan överföring omfattas av lämpliga säkerhetsåtgärder.

Överföringar av Personuppgifter som härrör från det Europeiska Ekonomiska Samarbetsområdet ("EES") till verksamma grupper, dotterbolag och avdelningar inom FedEx utanför EES styrs av bindande företagsregler enligt artikel 47 i EU:s allmänna dataskyddsförordning ("GDPR").

Överföringar till tredje part (utanför EES) styrs av ett avtal baserat på kontraktssenliga orsaker för dataöverföringar godkända av EU-kommissionen eller andra lämpliga säkerhetsåtgärder som redovisas i artikel 46 i GDPR. För mer detaljerad information om dessa säkerhetsåtgärder, kontakta dataprotection@tnt.com (snart: dataprotection@fedex.com) eller dataprivacy@fedex.com.

8. Vilka rättigheter har du i förhållande till dina Personuppgifter?

Du kan utöva ett antal rättigheter i förhållande till dina Personuppgifter enligt gällande lagstiftning. Observera att vi kommer att göra en intresseavvägning mellan dina rättigheter och din begäran att utöva dem och vår skyldighet att behandla dina Personuppgifter och skydda andras rättigheter och friheter. Ett antal sådana rättigheter som du har i förhållande till dina Personuppgifter, såsom de är tillämpliga inom det Europeiska ekonomiska samarbetsområdet, förklaras nedan:

Rätt till tillgång

Du har rätt till en kopia av de Personuppgifter som vi har om dig och få information om hur vi använder dem. Du får vanligtvis digital tillgång till dina Personuppgifter. Vi kan komma att kräva att du identifierar dig innan vi lämnar uppgifterna som du har begärt.

Rätt till rättelse

Vi vidtar skäliga åtgärder för att säkerställa att uppgifterna som vi har om dig är korrekta och fullständiga. Om du tror att så är inte fallet, har du rätt att be få ofullständiga eller felaktiga Personuppgifter rättade eller kompletterade.

Rätt till radering

Du har rätt att be oss att radera dina Personuppgifter, till exempel när Personuppgifter som vi har samlat in inte längre behövs för det ursprungliga syftet, om Personuppgifterna inte längre är aktuella eller om du har återkallat ditt samtycke. Detta kommer dock att vägas mot andra faktorer. Till exempel kan det hända att vi inte kan uppfylla din begäran på grund av vissa juridiska eller regulatoriska skyldigheter som vi har.

Rätt till begränsning av behandling

Du har rätt att be oss att (tillfälligt) upphöra med användning av dina Personuppgifter, till exempel när du tror att de Personuppgifter som vi har om dig kan vara felaktiga eller om du tror att vi inte längre behöver att använda dina Personuppgifter.

Rätt till dataportabilitet

Du har rätt att be att vi överför dina Personuppgifter som du har tillhandahållit oss till en tredje part som du har valt. Denna rätt kan utövas endast om du har tillhandahållit Personuppgifterna till oss, och när behandlingen sker automatiserat med ditt samtycke eller eftersom behandlingen är nödvändig för att fullgöra våra skyldigheter enligt ett avtal med dig.

Rätt att göra invändningar

Du har rätt att göra invändningar mot behandling som grundar sig på vårt legitima intresse. När du ber oss att upphöra med att använda dina Personuppgifter för marknadsföringsändamål, kommer FedEx omedelbart att upphöra med att använda dina Personuppgifter. När det gäller andra ändamål som grundar sig på vårt legitima intresse, kommer vi inte längre att behandla dina Personuppgifter med den grunden om du gör en invändning. Observera att det dock kan hända att vi inte längre kan tillhandahålla vissa tjänster eller förmåner om vi inte kan behandla Personuppgifter som krävs för dem.

Rättigheter som är kopplade till automatiserat beslutsfattande

Du har rätt att inte bli föremål för ett beslut som enbart grundas på automatiserad behandling, inbegripet profilering, vilket har rättsliga följder eller liknande effekt för dig. Om du har blivit föremål för automatiserat beslutsfattande och håller inte med utgången, kan du kontakta oss med uppgifterna nedan och be oss att se över beslutet.

Rätt att återkalla samtycke

Vi kan komma att fråga ditt samtycke för behandling av dina Personuppgifter i särskilda fall. Om du ger oss ditt samtycke, har du rätt att när som helst återkalla det. FedEx upphör all ytterligare behandling så snart som möjligt efter att du har återkallat ditt samtycke. Det påverkar dock inte lagligheten för behandlingen innan samtycket återkallades.

Använd [denna länk](#) om du vill utöva dina rättigheter.

9. Var ska du vända dig om du har andra frågor eller klagomål?

Frågor eller klagomål som rör behandlingen av dina Personuppgifter kan riktas till FedEx via de kontaktuppgifter som anges längst upp i detta Integritetsmeddelande till arbetssökande.

Du har också rätt att lämna ett klagomål hos den lokala tillsynsmyndigheten i den jurisdiktion där du arbetar, bor eller där en påstådd överträdelse har inträffat. I regel är FedEx ansvariga tillsynsmyndighet inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet den holländska tillsynsmyndigheten (Dutch Data Protection Authority), om inte den påstådda överträdelsen är en rent lokal fråga. Du hittar en lista över de europeiska tillsynsmyndigheterna [här](#).

10. Kommer detta Integritetsmeddelande till arbetssökande att uppdateras?

FedEx kan komma att uppdatera detta Integritetsmeddelande till arbetssökande från tid till en annan. Om en ändring har en betydande inverkan, strävar FedEx efter att aktivt informera dig om sådana ändringar.

© 2019 FedEx